

Sujuva hybridityö Järvenpään kaupungilla

Työnantajan periaatteet sujuvan
hybridityön mahdollistamiseksi




Järvenpää

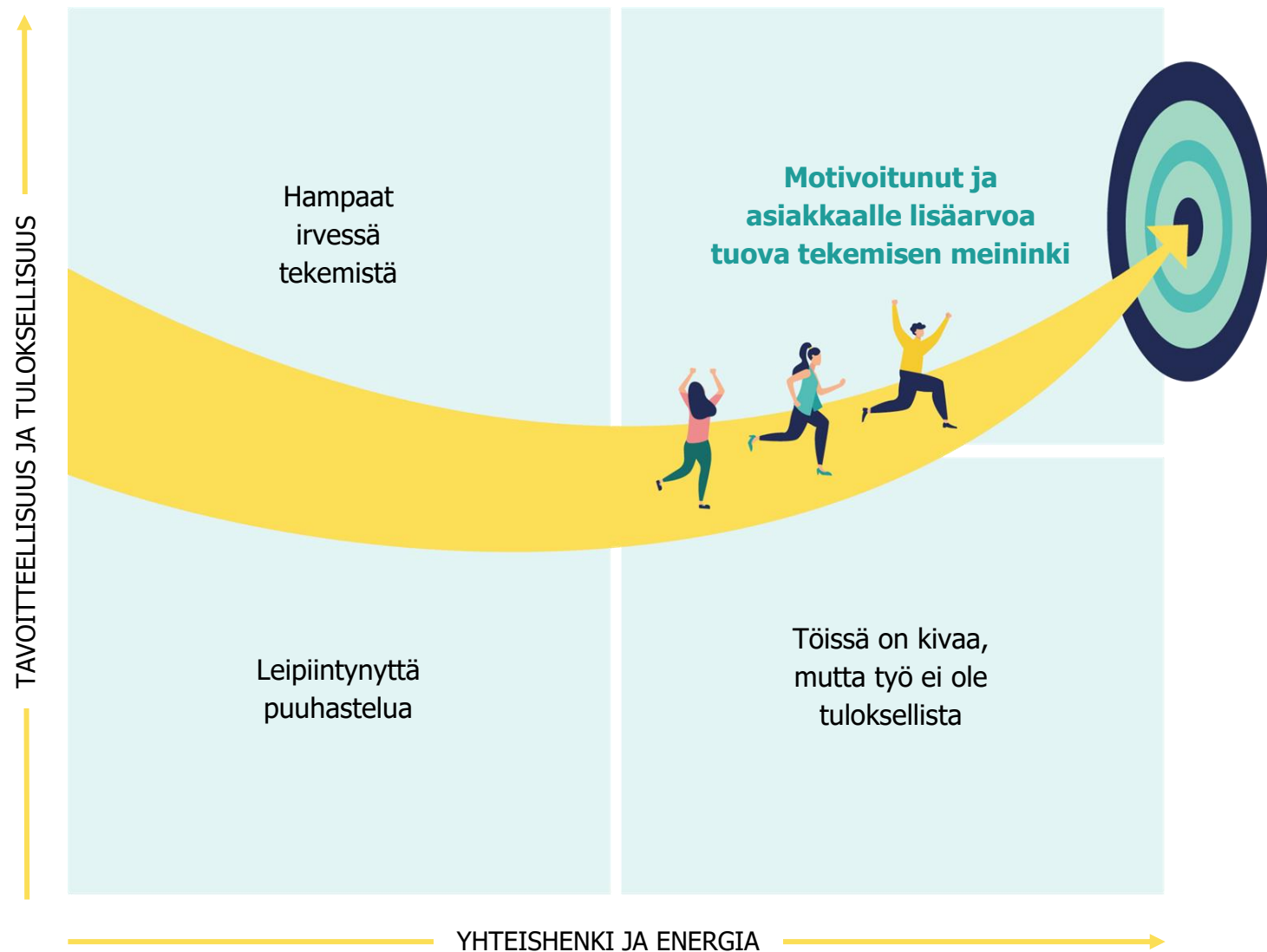
Järvenpäätyö on 100-prosenttista hybridityötä

Millaisia
mahdollisuuksia
hybridityö
tarjoaa teidän
tiimillenne?



Sujuva hybridi-työ vahvistaa työmotivaatiota ja antaa lisäarvoa asiakkaalle

Sujuvan työn tunnistaa siitä, että se on tavoitteellista ja tuloksellista. Tekemistä sävyttää hyvä yhteishenki ja energia.



Neljä ohjaavaa periaatetta hybridi- työskentelyyn

(Johdon työpaja 24.5.2021)

- 1** Työskentelemme tarkoituksenmukaisesti etänä tai toimistolla, työn vaatimusten edellyttämällä tavalla.
- 2** Toimistolla valitsemme työn tekemisen paikan tehtävän luonteen ja vaatimusten mukaan.
- 3** Tilamme ovat yhteiskäyttöisiä ja pidämme työpisteet puhtaina seuraavaa käyttäjää varten.
- 4** Äänekäs ja hiljainen työ tehdään eri vyöhykkeillä, jolloin ne eivät häiritse toisiaan.

Hybridityön johtamisen kulmakivet



- Yksi keskeinen korona-ajan oppi on se, että voimme tehdä monia työtehtäviä paikkariippumattomasti. Siksi ei ole mielekästä palata toimistokeskeiseen ajatteluun, jossa kaikki työ tehdään samasta paikasta vain tottumuksesta.
- Ei ole olemassa yhtä oikeaa hybridityön mallia, mutta on olemassa paremmin ja huonommin toimivia hybridityön toimintatapoja.
- Hybridityön käytännöt muodostetaan tiimeissä ja työyhteisöissä niin, että se palvelee kyseisen tiimin työskentelyä mahdollisimman hyvin. Tämän tueksi annamme suosituksia ja reunaehtoja hybridityön lähtökohdiksi.
- Sujuva hybridityö perustuu tiimiin tai työyhteisön keskinäiselle sopimiselle ja neuvonpidolle, eikä siihen tarvita jäykkiä ohjesääntöjä. Viime kädessä työnantaja ratkaisee, miten työyksiköt järjestävät hybridityöskentelyn.